

PT1: ORGANIZZAZIONE

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
a)	Descrizione della struttura e della organizzazione del Modello Organizzativo proposto, con descrizione delle attività svolte da ogni sua componente, in riferimento anche alle possibili interazioni e problematiche di natura amministrativa/contabile dell'Azienda	D		4	XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
					XXXXXXXX	Modello organizzativo strutturato e apprezzabili sistemi di interlocazioni	Ottimo modello organizzativo proposto e particolarmente apprezzabili le soluzioni indicate in ambito sanitario e di collaborazione e disponibilità strutturale	Buono il modello organizzativo proposto e di riflesso le soluzioni individuate di interlocazione e conduzione	Ottimo modello organizzativo proposto e particolarmente apprezzabili le soluzioni indicate in ambito sanitario e di collaborazione e monitoraggio	Ottimo modello organizzativo proposto e particolarmente apprezzabili le soluzioni indicate in ambito sanitario e di problematiche richieste	Buono il modello organizzativo proposto e di rilievo le soluzioni individuate di costante interlocazione e con strutture dedicate per le problematiche richieste	XXXXXXXX	XXXXXXXX	
					XXXXXXXX	SUFFICIENTE	OTTIMO	BUONO	OTTIMO	OTTIMO	XXXXXXXX	XXXXXXXX		
					XXXXXXXX		1,6	4	3,2	4	4	3,2	XXXXXXXX	

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
b)	Proposte di "supporto al Servizio"	i) Presenza o impegno ad aprire in caso di aggravi/azione almeno una filiale sul territorio del Lotto (SINO)	T		1										
		ii) Eventuali accordi con centri di impiego regionali con l'obiettivo di promuovere l'assorbimento nel collocamento (SINO)			1										
2 1 2 2 2 2															

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
c)	Certificazioni	i) ISO 9001:2015(in caso di RTI il certificato deve essere prodotto da ogni operatore economico nell'ambito del RTI che si prevede debba svolgere o meno il servizio di somministrazione lavoro)	T		2										
		ii) SA8000:2014 (in caso di RTI il certificato deve essere prodotto da ogni operatore economico nell'ambito del RTI che si prevede debba svolgere o meno il servizio di somministrazione lavoro)			2	XXXXXXXX					XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX	
		iii) certificazione di parità di genere ai sensi dell'art. 46 bis del d.lgs. n. 198 del 2006, in caso di RTI il certificato deve essere prodotto da ogni operatore economico nell'ambito del RTI che si prevede debba svolgere o meno il servizio di somministrazione lavoro)			1	XXXXXXXX					XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX	
						XXXXXXXX					XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX	
						2	5	5	5	5	5	5	5		

PT2: COMPOSIZIONE TEAM DEDICATO E DESCRIZIONE INTERAZIONI

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
a)	Composizione e descrizione del Team dedicato al Progetto (Focus Point con riferimenti per la gestione del Progetto)	i) In relazione al ruolo di ogni membro del Team: Account Manager, Referente Amministrativo, Referente Selezione/gestione personale, Referente Formazione	D	6	11							XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
												XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
												XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
												XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
						Ben strutturato il team dedicato al progetto con indicazione interrelazioni	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle interrelazioni di avvio della commessa	Buono il progetto in relazione al team dedicato, anche in riferimento alle responsabilità e interrelazioni di avvio della commessa	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle dettagliate funzioni e responsabilità e alle interrelazioni di avvio della commessa	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle dettagliate soluzioni adottate di interrelazione con approccio integrato e interdisciplinare	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle dettagliate funzioni e precisi livelli di responsabilità	XXXXXXXX	XXXXXXXX		
						SUFFICIENTE	OTTIMO	BUONO	OTTIMO	OTTIMO	OTTIMO	XXXXXXXX	OTTIMO	XXXXXXXX	
						2,4		6		4,8		6		6	
						XXXXXXXX	Buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Apprezzabile il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Apprezzabile il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Più che buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Più che buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	XXXXXXXX	Buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	XXXXXXXX	XXXXXXXX
b)	i) CV, esperienze e gestioni precedenti dei membri del Team specifiche al settore sanitario e funzionali all'erogazione dei LEA	D	5			XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
						XXXXXXXX	BUONO	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	OTTIMO	OTTIMO	XXXXXXXX	BUONO	XXXXXXXX	XXXXXXXX
						4		2		2		5		5	
b)	Disponibilità telefonica dell'Account Manager, senza alcun onere aggiuntivo	i) 8.30 – 18.30 Lun –Ven/ 9.00 – 13.00 Sab – Dom	T		2	XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
						XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
						XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
						XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
						6		6		6		6		3	

PT3: SELEZIONE E RECLUTAMENTO PERSONALE

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
a)	Struttura e strumenti di selezione e reclutamento				XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
					XXXXXXXX	Ottimo il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Buono il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Ottimo il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	XXXXXXXX	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	XXXXXXXX	XXXXXXXX
		i) Indicazione del numero di reclutatori dedicati al Servizio, con la descrizione della loro esperienza, anche specifica, in ambito sanitario (Valutazione CV)	D	2	XXXXXXXX	OTTIMO	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO	XXXXXXXX	SUFFICIENTE	XXXXXXXX	XXXXXXXX
				4	20,8									
					20,8									
	ii) Descrizione delle tipologie di strumenti e canali utilizzati per il reclutamento e selezione	D	2	XXXXXXXX	Apprezzabile seppur poco descritta e senza riferimenti al settore sanitario la descrizione degli strumenti e dei canali	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta	Buona l'indicazione dei canali utilizzati seppur poco descritti	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta e con riferimenti specifici al territorio	XXXXXXXX	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta	XXXXXXXX	XXXXXXXX	
					XXXXXXXX	SUFFICIENTE	OTTIMO	BUONO	OTTIMO	OTTIMO	XXXXXXXX	OTTIMO	XXXXXXXX	XXXXXXXX
					0,820,81,6222									

